

PLAN DE TRANSFERT DES CONNAISSANCES EN BREF...



Pour atteindre quelle cible?

Quel est le résultat attendu? Pourquoi souhaite-t-on que les connaissances soient utilisées?



Quoi?

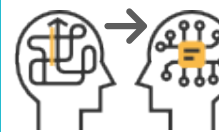
Quel est le contenu à transférer? Des connaissances issues de la recherche?
Des connaissances expérientielles (tacites)?



Pour qui et pourquoi?

Quels sont les publics cibles et l'objectif pour chacun? Le but est-il d'informer, de sensibiliser, d'influencer, d'améliorer l'action?

Pour qui? → Pourquoi?



Comment réaliser le transfert des connaissances?

Quel est la stratégie, le format, la méthode de diffusion? Pourquoi ce choix est-il approprié?
Selon-vous quel est le calendrier à prévoir?



Avec qui? Quels sont les acteurs? Qui sont ceux qui peuvent aider à joindre les publics cibles?



Dans quel contexte?

(types de connaissances, acteurs, caractéristiques de l'organisation, contexte socio-économique)



Est-ce que ça fonctionne?

Quels sont les indicateurs pour évaluer le processus ET les effets?



Combien?

Quels sont les investissements liés à la démarche (ressources financières et humaines disponibles)?

