



UN RÉSEAU DE CHERCHEURS
PLACE LE PARTENARIAT
AU CŒUR DE SON
FONCTIONNEMENT POUR
GARANTIR SA CONTINUITÉ
(VILLES RÉGIONS MONDE)



En bref

DOMAINE D'ACTIVITÉ :

Recherche en études urbaines

CONTEXTE :

En 2014, la compétition entre les centres et les réseaux de recherche pour obtenir une subvention en tant que regroupement stratégique du Fonds de recherche Québec – Culture et Société (FRQSC) s'annonce féroce : 21 d'entre eux se mesurent pour l'obtention des 14 bourses offertes.

De plus, les règles pour le financement de la recherche changent profondément. Les regroupements doivent désormais faire une place centrale à la mobilisation des connaissances dans leur fonctionnement. Devenir des groupes de recherche ET de connaissances.

Pour le réseau Villes Régions Monde (VRM), il n'y a pas de doute : les changements à sa structure et à son fonctionnement entrepris doivent se poursuivre.

SOLUTION :

La mise en œuvre d'une structure organisationnelle repensée et d'une offre de produits et services améliorée.

RÉSULTAT :

Le réseau VRM obtient une subvention de 1,2 M\$ pour poursuivre ses travaux de recherche pendant 6 ans.





À PROPOS DE VILLES RÉGIONS MONDE (VRM)

Financé par le Fonds de recherche Québec – Société et Culture (FRQSC), le réseau Villes Régions Monde prend appui sur quatre établissements universitaires :

-  **INRS** – Urbanisation Culture Société
-  **Université de Montréal**
-  **Université du Québec à Montréal**
-  **Université Laval**

L'équipe du réseau rassemble près de **60 chercheurs québécois** et environ **15 collaborateurs** des milieux de pratique autour de questions liées à l'organisation du territoire et du développement, à l'aménagement, à l'environnement, à la gestion du secteur local et aux nouveaux enjeux urbains.

VRM propose un programme d'activités qui reflète une démarche partenariale et qui vise la mobilisation des connaissances dans un domaine regroupant plusieurs disciplines des sciences humaines et sociales.

www.vrm.ca

LE DÉFI

Le réseau de recherche universitaire en études urbaines VRM possède 10 ans d'expérience et ses résultats lui ont toujours valu d'excellentes évaluations.

Mais les règles mises de l'avant par les organismes subventionnaires changent drastiquement et l'implantation d'une stratégie de mobilisation des connaissances au sein du réseau devient une condition sine qua non à l'obtention du financement nécessaire à la poursuite de ses travaux.

Le réseau doit désormais considérer les utilisateurs de la recherche comme des partenaires.

De leur côté, les partenaires, ouverts à l'idée, souhaitent une participation active auprès des chercheurs. Ils n'accepteront pas de jouer un rôle de second plan ni de servir uniquement de caution auprès de l'organisme subventionnaire.

Il faut donc formaliser la structure organisationnelle et les rôles des membres du réseau, le tout ayant fait l'objet de discussions au cours des dernières années, et consolider les services et outils développés ainsi que les processus. Il en va de l'obtention de l'aide financière nécessaire à la poursuite des activités.

La tâche est considérable et sa réalisation, un enjeu de taille pour le comité de direction. Car le changement ne doit pas être qu'esthétique pour obtenir la subvention : il doit s'inscrire en profondeur pour durer. Et dans ce cas, il requiert un engagement formel de la direction.

Comment arriver à démontrer, dans les délais impartis, que le réseau est apte à poursuivre ses travaux à l'intérieur des nouvelles balises imposées ?

Comment faire en sorte que les relations entre chercheurs et praticiens se transforment et qu'ils joignent désormais leurs forces, se concertent et atteignent leurs objectifs communs ?

Voilà un défi organisationnel et humain à relever pour obtenir des résultats durables. Et le financement attendu.



LA SOLUTION

La direction n'a d'autre choix que d'amplifier la mobilisation des connaissances au sein du réseau VRM pour s'adapter au nouveau contexte.

Comptant sur une équipe de coordination expérimentée, elle décide de s'adjoindre les services des **conseillers de Sapiens** pour de l'expertise complémentaire. La mission de ces derniers? Fournir aux chercheurs et aux praticiens des outils adaptés et des occasions de travailler ensemble sans dénaturer le rôle de chacun.

Formalisation de la structure de gouvernance

La formalisation de la structure de gouvernance concourt à faire rapidement une place aux partenaires des milieux de pratique. Ainsi, cinq collaborateurs représentant divers secteurs d'activité se joignent au comité de direction pour définir la vision d'ensemble du réseau et en adopter les grandes orientations, déterminer les activités à venir et allouer les ressources aux différents projets. Pour revoir les rôles des membres de VRM, également. Car ces rôles doivent évoluer sans que les différents groupes se confondent.

Une revue exhaustive des produits et services contribue à ce qu'ils répondent bien aux besoins des chercheurs et des partenaires de la pratique :

- des **rencontres individuelles avec chaque partenaire** permettent de mieux comprendre les besoins et de connaître ce que chacun a à offrir,
- la **transformation des activités** pour qu'elles favorisent davantage l'interaction et le développement de liens de qualité et qu'elles préparent le terrain à une éventuelle coproduction des connaissances, essentielle dans le contexte,
- la **révision des produits (infolettre, site Web, etc.)**.

Enfin, l'ajout de critères liés à la mobilisation des connaissances pour l'attribution de bourses offertes par le réseau et le développement d'outils de renforcement des compétences, notamment un guide élaboré à l'intention des chercheurs, parachèvent les travaux.

LES RÉSULTATS

- 1 Un réseau de recherche qui travaille réellement avec **ses partenaires de la pratique** grâce à une participation active de ces derniers dans sa direction et le choix de ses orientations.
- 2 Des chercheurs qui ont **modifié leurs habitudes de recherche** pour y intégrer l'apport des praticiens.
- 3 L'obtention d'une aide financière de **1,2 M\$** pour poursuivre les travaux de recherche entre 2014 et 2020.

Il est plus difficile de transformer un groupe existant depuis plus de 10 ans que d'en constituer un nouveau de toute pièce, c'est bien connu.

Pourtant, grâce à l'expertise des conseillers de Sapiens, le réseau Villes Régions Monde y est arrivé. Et le nouveau modus operandi tient la route.

Vous souhaitez intégrer une stratégie de mobilisation des connaissances à vos activités pour tirer le maximum de vos collaborations sans perdre de vue votre mission première ?

Contactez-nous.
info@sapiensconseils.com