



ÉVITEZ LA PERTE D'EXPERTISE CRUCIALE POUR VOTRE ENTREPRISE ET PERMETTEZ À VOS EMPLOYÉS D'ÉVOLUER AUSSI RAPIDEMENT QUE VOTRE INDUSTRIE.

« Si HP avait su ce que HP savait,  
nous aurions été trois fois plus productifs. »

- Lew Platt, ancien CEO de Hewlett-Packard

Nous vous aidons à maîtriser les situations suivantes :

#### PERTE D'EXPERTISE

**Planifiez et structurez** le transfert des connaissances lors d'un départ à la retraite.

**Diminuez l'effet de la perte d'expertise** liée aux absences prolongées et facilitez les retours au travail.

**Favorisez et optimisez le partage** intergénérationnel de l'expérience et du savoir-faire.

#### RESTRICTION BUDGÉTAIRE

**Optimisez votre budget** en diminuant les coûts liés à la formation, aux communications et aux frais de déplacement.

**Préservez et valorisez** les connaissances stratégiques essentielles à la mission de votre entreprise.

**Diminuez le temps de recherche et le dédoublement d'activités** en rendant vos procédures aisément accessibles.

#### EMBAUCHE MASSIVE OU INTÉGRATION D'ÉQUIPE

**Accélérez l'acquisition des connaissances** lors de l'embauche d'un ou de plusieurs employés (*onboarding*).

**Centralisez et simplifiez l'accès aux multiples sources** d'information.

#### DIFFICULTÉ À INNOVER

**Restez informé** des plus récentes connaissances scientifiques, tendances technologiques et pratiques émergentes dans votre domaine d'activité (veille).

**Accélérez la circulation des connaissances** entre les membres de votre équipe ainsi qu'avec vos partenaires.

**Réviser vos approches de collaboration** pour faciliter le travail d'équipe.

Intéressé?

[info@sapiensconseils.com](mailto:info@sapiensconseils.com)

